

<p>To the shareholders of TGS-NOPEC Geophysical Company ASA</p> <p>NOTICE OF ORDINARY GENERAL MEETING</p> <p>The Ordinary General Meeting of TGS-NOPEC Geophysical Company ASA (hereinafter the "Company") will be held on 3 June 2014 at Hotel Continental, Stortingsgata 24/26, Oslo at 17.00 hrs.</p> <p>Registration of attendees will begin at 16.30 hrs.</p> <p>The Chairman of the Board of Directors, Hank Hamilton, will open the meeting, ref. the Public Limited Liability Companies Act (the "NPLCA") Section 5-12 (1), and will register the shareholders present in person or by proxy, ref. the NPLCA Section 5-13.</p> <p>The Board of Directors has proposed the following agenda:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Election of attorney Arne Didrik Kjornæs to chair the meeting and election of a person to sign the minutes of the General Meeting together with the meeting chairman. 2 Approval of the notice and agenda for the meeting. 3 Approval of: <ol style="list-style-type: none"> a. the Annual Accounts and Annual Report (including presentation of auditor's report), and b. the Board of Directors' proposal to distribute dividends for 2013 of NOK 8.5 per share. 4 APPROVAL OF THE AUDITOR'S FEE <p>The Board of Directors proposes a fee of USD 294,000 to the auditors as audit fee for the Company. This does not include fees related to the audits of the Company's subsidiaries or other professional services rendered. Note 4 to the Parent Company Financial Statements and Note 7 to the Group's Consolidated Financial Statements provide</p>	<p>Til aksjeeierne i TGS-NOPEC Geophysical Company ASA</p> <p>INNKALLING TIL ORDINÆR GENERALFORSAMLING</p> <p>Ordinær generalforsamling i TGS-NOPEC Geophysical Company ASA (heretter "Selskapet") vil bli avholdt den 3. juni 2014 på Hotel Continental, Stortingsgata 24/26 i Oslo kl. 17.00.</p> <p>Registrering av fremmøte begynner kl. 16.30.</p> <p>Styrets leder Hank Hamilton vil åpne møtet, jfr. allmennaksjelovens § 5-12(1), og foreta fortegnelse over aksjeeiere som har møtt enten selv eller ved fullmektig, jfr. allmennaksjelovens § 5-13.</p> <p>Styret har foreslått følgende dagsorden:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Valg av advokat Arne Didrik Kjornæs til møteleder og valg av person til å signere generalforsamlingsprotokollen sammen med møtelederen. 2 Godkjenning av innkalling og dagsorden. 3 Godkjenning av: <ol style="list-style-type: none"> a. årsregnskapet og årsberetningen (herunder fremleggelse av revisors beretning), og b. styrets forslag om å utdele utbytte for 2013 med NOK 8,5 per aksje. 4 GODKJENNING AV GODTGJØRELSE TIL REVISOR <p>Styret foreslår honorar til revisor på USD 294 000 for revisjon av Selskapet. Dette inkluderer ikke honorar for revisjon av Selskapets datterselskaper eller andre tjenester. Note 4 til morselskapets årsregnskap og Note 7 til konsernregnskapet inneholder ytterligere informasjon.</p>
--	---

further details.

5 ELECTION OF DIRECTORS

The Nomination Committee has worked according to the Charter presented to the General Meeting of the Shareholders on June 7, 2011.

The Nomination Committee has in this election period communicated with some of the largest shareholders in Company. Via the TGS website, the Committee has asked the shareholders to propose candidates to the TGS Board of Directors (BOD). The Committee has evaluated the Board's 2013 Self-Evaluation Report. The report has also been discussed in detail with the Chairman. The Committee has twice met with the full TGS Board of Directors including the CEO, and the Committee Chairman has communicated with the Directors and the CEO on an individual basis.

Following the election of Tor Magne Lønnum as a new Board member in 2013, the present BOD has been in operation for one year and is working well. Although the Committee has proposed to re-nominate the present BOD, it has initiated a process to identify future possible directors through a worldwide search in order to secure continuity and renewal of future TGS Boards and succession of present Board Members.

The Nomination Committee has evaluated the other board positions of TGS directors as reported in this notice and on the Company's website. The Committee has found no conflict of interest, and all members of the TGS BOD have been focused and committed to work and to achieve the best results for the Company.

In this election period, all Directors in the TGS Board have attended all Board meetings.

All recommendations made by the Nomination Committee are unanimous.

The Committee Chairman has communicated with the Chairman of the Board and the CEO ahead of submitting the Committee's recommendations.

5 VALG AV STYRE

Valgkomiteen har arbeidet i henhold til den plan som ble fremlagt for generalforsamlingen 7. juni 2011.

Valgkomiteen har i denne valgperioden kommunisert med noen av de største aksjeeierne i Selskapet. Via Selskapets hjemmesider har valgkomiteen bedt aksjeeierne foreslå kandidater til verv som styremedlem i TGS. Valgkomiteen har evaluert styrets rapport om selvevaluering for 2013. Rapporten har i tillegg blitt diskutert i detalj med styrets leder. Komiteen har to ganger hatt møte med et samlet styre, inkludert daglig leder, og valgkomiteens leder har hatt kontakt med styremedlemmene og daglig leder hver for seg.

Etter valget av Tor Magne Lønnum som nytt styremedlem i 2013, har det sittende styret vært virksomt i ett år og fungerer bra. Selv om komiteen har foreslått å gjenvelge det sittende styret, har en påbegynt en prosess for å finne ytterligere mulige styremedlemmer ved å lete globalt for å sikre kontinuitet og fornyelse av fremtidige TGS-styrer og etterfølgere av nåværende styremedlemmer.

Valgkomiteen har vurdert styremedlemmenes øvrige styreverv som nærmere beskrevet i denne innkallingen og på Selskapets hjemmeside. Valgkomiteen har funnet at det ikke foreligger interessekonflikter, og alle styremedlemmene i Selskapet har vært fokusert på og engasjert i å arbeide for å levere de beste resultater for Selskapet.

I denne valgperioden har alle styremedlemmer deltatt på alle styremøter.

Alle anbefalinger fra valgkomiteen er enstemmige.

Komiteens formann har kommunisert med styrets leder og daglig leder før komiteen har gitt sine anbefalinger.

<p>The Nomination Committee proposes that the following candidates are elected to the Board and to serve as Directors until the ordinary general meeting in 2015. The Nomination Committee invites the shareholders to vote for each candidate as follows:</p> <p><u>Henry H. Hamilton III, Chairman (re-election)</u></p> <p>Born 1959. Joined TGS as CEO in 1995 and held that position until June 2009. Formerly employed by Shell Oil Company and later as VP & GM of North and South America for Schlumberger`s Geco-Prakla. First elected as a director in 1998 and as Chairman in 2009.</p> <p>Other present Directorships in global publicly listed companies: Odfjell Drilling</p> <p><u>Dr. Colette Lewiner, Independent Director (re-election)</u></p> <p>Born 1945. Formerly assistant professor at Paris University, Executive Vice President at Electricite de France, Chairperson and CEO of SGN-Eurisys. She is at present Advisor on Energy to Capgemini`s chairman. First elected in 2006.</p> <p>Other present Directorships in global publicly listed companies: Groupe Bouygues/Colas, Eurotunnel, Nexans, Crompton Greaves</p> <p><u>Elisabeth Harstad, Independent Director (re-election)</u></p> <p>Born 1957. Senior Vice President of Business Development and Innovation at DNV GL Energy in the Netherlands, a subsidiary of Det Norske Veritas (DNV). Previously held various positions in DNV since 1981 interrupted by one year as research and industry co-ordinator at Neste Petroleum AS in 1992. First elected in 2007.</p> <p>Other present Directorships in global publicly listed companies: None</p>	<p>Valgkomiteen foreslår at følgende kandidater velges til styremedlemmer for perioden frem til ordinær generalforsamling 2015. Valgkomiteen inviterer aksjeeierne til å stemme over hver av følgende kandidater:</p> <p><u>Henry H. Hamilton III, styreformann (gjenvalg)</u></p> <p>Født 1959. Ansatt som administrerende direktør i selskapet i perioden fra 1995 og til 2009. Tidligere ansatt i Shell Oil Company, og senere som Vice President i og daglig leder for Nord- og Sør-Amerika, Schlumbergers Geco-Prakla. Første gang valgt inn i styret i 1998 og valgt til styreformann i 2009.</p> <p>Øvrige nåværende styreverv i globalt noterte selskaper: Odfjell Drilling</p> <p><u>Dr. Colette Lewiner, uavhengig styremedlem (gjenvalg)</u></p> <p>Født 1945. Tidligere assisterende professor ved universitetet i Paris, Executive Vice President ved Electricite de France, styreleder og daglig leder i SGN-Eurisys. Hun er for tiden energirådgiver for Capgeminis styreleder. Første gang valgt inn i styret i 2006.</p> <p>Øvrige nåværende styreverv i globalt noterte selskaper: Groupe Bouygues/Colas, Eurotunnel, Nexans, Crompton Greaves</p> <p><u>Elisabeth Harstad, uavhengig styremedlem, (gjenvalg)</u></p> <p>Født 1957. Senior Vice President for forretningsutvikling og innovasjon i DNV GL Energy i Nederland, et datterselskap av Det Norske Veritas (DNV). Har tidligere hatt forskjellige stillinger i DNV siden 1981, avbrutt av ett år som forsknings- og industrikoordinator i Neste Petroleum AS i 1992. Første gang valgt inn i styret i 2007.</p> <p>Øvrige nåværende styreverv i globalt noterte selskaper: Ingen</p>
--	---

<p><u>Mark Leonard, Independent Director (re-election)</u></p> <p>Born 1955. President of Leonard Exploration Inc. Retired in 2007 from Shell Oil Company after 28 years of service. Held a number of executive positions at Shell including Director of New Business Development in Russia/CIS, Director of Shell Deepwater Services, Director of Shell E&P International Ventures and Chief Geophysicist for Gulf of Mexico. First elected 2009.</p> <p>Other present Directorships in global publicly listed companies: None</p>	<p><u>Mark Leonard, uavhengig styremedlem (gjenvalg)</u></p> <p>Født 1955. President i Leonard Exploration Inc. Fratrådte Shell Oil Company etter 28 års tjeneste i 2007. I løpet av årene i Shell hadde han en rekke lederposisjoner, som direktør for utvikling av ny virksomhet i Russland/CIS, direktør for Shell Deepwater Services, direktør for Shell E&P International Ventures, og sjefsgeofysiker for Gulf of Mexico. Første gang valgt inn i styret i 2009.</p> <p>Øvrige nåværende styreverv i globalt noterte selskaper: Ingen</p>
<p><u>Bengt Lie Hansen, Independent Director (re-election)</u></p> <p>Born 1948. Currently Non-Equity Partner at Selmer Law Firm. Formerly President Statoil Russia, retired in 2010. Previously served in various executive positions within Norsk Hydro from 1983 – 2006. Vice President Deminex 1980 – 83 and Head of Division Ministry of Petroleum 1975 – 80. First elected in 2010.</p> <p>Other present Directorships in global publicly listed companies: Odfjell Drilling</p>	<p><u>Bengt Lie Hansen, uavhengig styremedlem (gjenvalg)</u></p> <p>Født 1948. For tiden ansatt partner i Advokatfirmaet Selmer. Tidligere direktør i Statoil Russia, fratrådte i 2010. Har tidligere hatt ulike ledende stillinger i Norsk Hydro fra 1983-2006. Vice President Deminex 1980-1983 og byråsjef i Olje- og energidepartementet 1975-80. Første gang valgt inn i styret i 2010.</p> <p>Øvrige nåværende styreverv i globalt noterte selskaper: Odfjell Drilling</p>
<p><u>Vicki Messer, Independent Director (re-election)</u></p> <p>Born 1949. Presently an Independent Consultant. Previously 32 years of geophysical industry experience in various executive, management and supervisory positions for CGG Veritas, Veritas DGC, Halliburton Energy Services/Halliburton Geophysical and Geophysical Services Inc. First elected in 2011.</p> <p>Other present Directorships in global publicly listed companies: None</p>	<p><u>Vicki Messer, uavhengig styremedlem (gjenvalg)</u></p> <p>Født 1949. Frittstående konsulent. 32 års erfaring fra geofysisk industri med erfaring fra ulike ledende stillinger hos CGG Veritas, Veritas DGC, Halliburton Energy Services/Halliburton Geophysical, og Geophysical Services Inc. Første gang valgt inn i styret i 2011.</p> <p>Øvrige nåværende styreverv i globalt noterte selskaper: Ingen</p>
<p><u>Tor Magne Lønnum, Independent Director (re-election)</u></p> <p>Born 1967. Education from NHH (The Norwegian School of Economics), state authorized accountant program and the University of Bristol and Ecole National des Ponts et Chaussées, Executive Master</p>	<p><u>Tor Magne Lønnum, uavhengig styremedlem (gjenvalg)</u></p> <p>Født 1967. Statsautorisert revisor med utdannelse fra NHH (Norges Handelshøyskole), og har en Executive MBA i business og administrasjon fra Universitetet i Bristol og Ecole</p>

<p>of Business and Administration. Presently CFO of Tryg AS and Tryg Forsikring AS. Previous experience as Chief Financial Officer - Skipper Electronics AS, Accountant – Samarbeidende Revisorer AS, Manager – KPMG, Chief Financial Officer, Group director – Gjensidige NOR Insurance, Deputy CEO, CFO – Gjensidige Forsikring ASA.</p>	<p>National des Ponts et Chaussées. For tiden finansdirektør i Tryg AS og Tryg Forsikring AS. Tidligere arbeidserfaring som økonomidirektør i Skipper Electronics AS, revisor i Samarbeidende Revisorer AS, manager i KPMG, konsernfinansdirektør og konserndirektør Gjensidige NOR Insurance, visekonsernsjef og konsernfinansdirektør i Gjensidige Forsikring ASA.</p>
<p>Other present Directorships in global publicly listed companies: Bakkafrost</p>	<p>Øvrige nåværende styreverv i globalt noterte selskaper: Bakkafrost</p>
<p>6 APPROVAL OF DIRECTORS' FEE FOR THE PERIOD 4 JUNE 2014 TO THE ORDINARY GENERAL MEETING IN JUNE 2015</p>	<p>6 GODTGJØRELSE TIL STYREMEDLEMMER FOR PERIODEN 4. JUNI 2014 TIL ORDINÆR GENERALFORSAMLING I JUNI 2015</p>
<p>The Nomination Committee proposes that the Chairman shall receive in total USD 220,000 to be paid bi-annually until the Ordinary General Meeting in 2015.</p>	<p>Valgkomiteen foreslår at styrets formann skal motta honorar på totalt USD 220 000 fordelt på to utbetalinger fram til ordinær generalforsamling i 2015.</p>
<p>The Nomination Committee further proposes that each of the Directors, other than the Chairman, shall receive in total NOK 295,000 to be paid bi-annually until the Ordinary General Meeting in 2015. In addition, each of the Directors other than the Chairman shall receive 1,650 restricted shares in the Company on 4 June 2014. No consideration shall be paid for the restricted shares, but the Directors cannot sell any of these shares before 4 June 2016.</p>	<p>Valgkomiteen foreslår at hvert av styrets medlemmer (med unntak av styrets leder) skal motta NOK 295 000 fordelt på to utbetalinger frem til ordinær generalforsamling 2015. I tillegg skal hvert av styrets medlemmer (unntatt styrets leder) motta 1 650 aksjer med salgsrestriksjoner den 4. juni 2014. Det skal ikke betales vederlag for aksjene, men styremedlemmene kan ikke selge aksjene før 4. juni 2016.</p>
<p>One Director is not permitted (by own employer) to own shares in other companies. The Nomination Committee proposes that this Director receives cash in lieu of the restricted shares in an amount equal to the amount the other Directors will be able to sell their restricted shares for at the closing share price on the first day that a sale is permitted.</p>	<p>Ett styremedlem kan pga krav fra egen arbeidsgiver ikke eie aksjer i andre selskaper. Valgkomiteen foreslår at dette styremedlemmet mottar et kontantvederlag i stedet for aksjer tilsvarende den pris for aksjene de andre styremedlemmene oppnår den første dagen salgsbegrensningen er opphevet og aksjene kan selges.</p>
<p>7 APPROVAL OF COMPENSATION TO THE MEMBERS OF THE NOMINATION COMMITTEE FOR THE PERIOD 5 JUNE 2013 TO 4 JUNE 2014</p>	<p>7 GODTGJØRELSE TIL VALGKOMITEEN FOR PERIODEN 5. JUNI 2013 TIL 4. JUNI 2014</p>
<p>The Nomination Committee proposes that the fee to the members of the Nomination Committee shall be</p>	<p>Valgkomiteen foreslår en godtgjørelse til hvert medlem på NOK 7 500 pr. møte for å dekke</p>

<p>NOK 7,500 per meeting to each member to compensate for time spent for the works of the Committee. In addition, the Chairman of the Nomination Committee shall be paid NOK 80,000 to compensate for the additional work the chairmanship entails.</p>	<p>arbeid for komiteen. I tillegg skal valgkomiteens formann motta NOK 80 000 for det tilleggsarbeidet som formannsvervet medfører.</p>
<p>8 ELECTION OF MEMBER TO THE NOMINATION COMMITTEE</p> <p>The Nomination Committee proposes that the following candidate is elected to serve as a member of the Nomination Committee from June 4, 2014 and for a period of two years.</p>	<p>8 VALG AV MEDLEM TIL VALGKOMITEEN</p> <p>Valgkomiteen foreslår at følgende kandidat velges som medlem av valgkomiteen for en periode på to år fra 4. juni 2014:</p>
<p><u>Jarle Sjo, member (new)</u></p> <p>Born 1968. Jarle Sjo (JS) joined Odin in January 2011 and became Investment Director in December 2011. He manages Odin Maritim and Odin Offshore. JS has a Master of Science degree in Finance and more than 15 years of experience in portfolio management and analysis of the shipping and offshore sector, based in Oslo, London and Bergen.</p>	<p><u>Jarle Sjo, medlem (ny)</u></p> <p>Født 1968. Jarle Sjo ble ansatt i Odin i januar 2011 og ble investeringsdirektør i desember 2011. Han leder Odin Maritim og Odin Offshore. Sjo har en Master of Science i Finans og mer enn 15 års erfaring med porteføljeforvaltning og analyse av shipping- og offshoresektoren, basert i Oslo, London and Bergen.</p>
<p>9 STATEMENT ON CORPORATE GOVERNANCE IN ACCORDANCE WITH SECTION 3-3B OF THE NORWEGIAN ACCOUNTING ACT</p> <p>Pursuant to Section 5-6 (4) of the Norwegian NPLCA, the General Meeting shall consider the statement on corporate governance made in accordance with Section 3-3b of the Norwegian Accounting Act. The Chairman of the Board of Directors will give an account for the main contents of the statement at the General Meeting. The statement will not be subject to a cast of vote. The statement is included in the Company's Annual Report for 2013, which is available on the Company's website.</p>	<p>9 REDEGJØRELSE FOR FORETAKSSTYRING ETTER REGNSKAPSLOVEN § 3-3B</p> <p>Det følger av allmennaksjeloven § 5-6 (4) at generalforsamlingen skal behandle redegjørelse for virksomhetsansvar som er avgitt i henhold til regnskapsloven § 3-3b. Styrets leder vil redegjøre for hovedinnholdet i redegjørelsen på generalforsamlingen. Det skal ikke avgis stemme over redegjørelsen. Redegjørelsen er inntatt i årsberetningen for 2013, som er tilgjengelig på Selskapets nettsider.</p>
<p>10 RENEWAL OF AUTHORITY TO ACQUIRE THE COMPANY'S SHARES</p> <p>On the basis that the authority given to the Board of Directors last year to purchase up to 10% of the shares in the Company will expire 4 June 2014, the</p>	<p>10 FORNYELSE AV FULLMAKT TIL ERVERV AV EGNE AKSJER I SELSKAPET</p> <p>På bakgrunn av at fullmakten som ble gitt til styret i fjor om å kjøpe opptil 10 % av aksjene i Selskapet er blitt benyttet og utløper 4. juni</p>

<p>Board of Directors proposes that the General Meeting resolves to replace it with a new authority to expire 3 June 2015.</p> <p>The Board of Directors proposes that the General Meeting grants the Board of Directors a new authority to acquire the Company's own shares for an aggregate par value of NOK 2,600,000, provided that the holding of the Company's shares at no time shall exceed 10% of the Company's share capital.</p> <p>The Board of Directors proposes the following resolution (one vote to be given for the proposed resolution in its entirety, not for each item of the proposed resolution):</p> <p>(i) <i>The Board of Directors of the Company is hereby authorized to acquire, on behalf of the Company, the Company's own shares for an aggregate par value of NOK 2,600,000, provided that the total amount of its own shares at no time exceeds 10% of the Company's share capital.</i></p> <p>(ii) <i>The lowest price to be paid per share shall be NOK 0.25 and the highest price to be paid per share shall be the price as quoted on the stock exchange at the time of the acquisition plus 5 %.</i></p> <p>(iii) <i>Acquisition and sale of the Company's own shares can take place in the manner which the Board of Directors considers to be in the Company's best interest, but not through subscription of new shares.</i></p> <p>(iv) <i>This authority shall be valid until the Ordinary General Meeting in 2015, however no longer than 12 months from the date of this Ordinary General Meeting.</i></p>	<p>2014, foreslår styret at generalforsamlingen fornyer fullmakten til å gjelde frem til 3. juni 2015.</p> <p>Styret foreslår at generalforsamlingen fornyer styrets fullmakt til å erverve Selskapets egne aksjer for samlet pålydende verdi NOK 2 600 000 forutsatt at Selskapets beholdning av egne aksjer ikke på noe tidspunkt skal overstige 10 % av Selskapets aksjekapital.</p> <p>Styret foreslår at følgende vedtak treffes (én stemme avgis for forslaget i sin helhet, ikke for hvert av de enkelte punkter i forslaget):</p> <p>(i) <i>Styret gis fullmakt til, på vegne av Selskapet, å erverve Selskapets egne aksjer for samlet pålydende verdi NOK 2 600 000 forutsatt at den samlede verdien av beholdning av egne aksjer ikke på noe tidspunkt overstiger 10 % av Selskapets aksjekapital.</i></p> <p>(ii) <i>Laveste pris som skal betales for hver aksje er NOK 0,25 og høyeste pris skal være lik prisen på aksjen notert på Oslo Børs på tidspunktet for ervervet pluss 5 %.</i></p> <p>(iii) <i>Erverv og salg av Selskapets egne aksjer kan gjennomføres på en slik måte som styret finner er i overensstemmelse med Selskapets beste interesse, men ikke ved tegning av nye aksjer.</i></p> <p>(iv) <i>Denne fullmakten skal være gyldig til den ordinære generalforsamlingen i 2015, men ikke lenger enn i 12 måneder fra datoen for denne ordinære generalforsamlingen.</i></p>
<p>11 REDUCTION OF SHARE CAPITAL BY CANCELLATION OF TREASURY SHARES AND AMENDMENT OF THE ARTICLES SECTION 5</p> <p>The Board of Directors has pursuant to the authority granted by last year's Ordinary General Meeting purchased the Company's own shares during the course of 2013 and 2014. The Company</p>	<p>11 KAPITALNEDSETTELSE VED SLETNING AV EGNE AKSJER OG ENDRING AV VEDTEKTENE § 5</p> <p>I henhold til fullmakten som ble gitt til styret på fjorårets ordinære generalforsamling har styret i løpet av 2013 og 2014 ervervet Selskapets egne aksjer i Selskapet. Selskapet har i dag en</p>

<p>currently holds 1,531,200 treasury shares. The Board of Directors may acquire the Company's own shares up to 4 June 2014 and the number of treasury shares held may therefore change between the date of the call and the meeting.</p> <p>In order to secure stock options granted under its 2011 and 2012 Stock Option Plans, the Company must hold 1,108,000 treasury shares. The Company will use 8,250 treasury shares to pay the director's fees, see item 6 on the agenda. The Company also must hold 8,764 treasury shares as a potential final payment to the former owners of Volant Solutions, a company acquired by TGS in 2012.</p> <p>The Board of Directors therefore proposes that the Company shall cancel all the treasury shares that the Company holds at the date of the General Meeting (less the 1,125,014 treasury shares required to satisfy the obligations above) and that the share capital shall be reduced accordingly. The reduction of the share capital does not involve payments from the Company as the treasury shares will be canceled.</p> <p>The auditor will at the meeting, or immediately before give his confirmation that there will be sufficient restricted equity left in the Company after the reduction of capital.</p> <p>The Board of Directors proposes that the General Meeting makes the following resolution:</p> <p><i>"The share capital shall be reduced by the number of treasury shares held by the Company at the time of the General Meeting (less 1,125,014 treasury shares) multiplied with the par value of each share, NOK 0.25, by cancellation of the treasury shares held by the Company at this date."</i></p> <p>The change of the articles shall take effect from the point in time when the capital reduction becomes effective upon registration in the Norwegian Register of Business Enterprises.</p>	<p>beholdning på 1 531 200 egne aksjer. Styret kan erverve Selskapets egne aksjer frem til 4. juni 2014. Antall egne aksjer som Selskapet eier vil derfor kunne endre seg fra datoen for denne innkallingen og frem til datoen for generalforsamlingen.</p> <p>For å sikre oppfyllelsen av tildelte aksjeopsjoner under aksjeopsjonsprogrammene for 2011 og 2012 må Selskapet ha en beholdning på 1 108 000 egne aksjer. Selskapet vil i tillegg bruke 8 250 egne aksjer som godtgjørelse til styremedlemmer, se punkt 6 på agendaen. Selskapet må også ha en beholdning på 8 764 egne aksjer som mulig endelig betaling til de tidligere eierne av Volant Solutions, et selskap som ble kjøpt opp av Selskapet i 2012.</p> <p>Styret foreslår på denne bakgrunn at Selskapet skal slette de egne aksjene Selskapet eier på datoen for generalforsamlingen (minus de 1 125 014 egne aksjer som er nødvendig for å sikre forpliktelsene nevnt over) og at aksjekapitalen reduseres tilsvarende. Kapitalnedsettelsen medfører ingen utbetaling fra Selskapet ettersom den skjer ved sletting av Selskapets egne aksjer.</p> <p>Selskapets revisor vil på generalforsamlingen, eller umiddelbart forut for denne, gi sin bekreftelse på at det etter kapitalnedsettelsen vil være full dekning for Selskapets bundne egenkapital.</p> <p>Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende beslutning:</p> <p><i>"Selskapets aksjekapital skal reduseres med det antall egne aksjer Selskapet eier på dagen for generalforsamlingen (minus de 1 125 014 egne aksjer) multiplisert med pålydende av hver aksje på NOK 0,25. Kapitalnedsettelsen gjennomføres ved sletting av egne aksjer."</i></p> <p>Vedtektsendringen trer i kraft fra tidspunktet for registreringen av kapitalnedsettelsen i Foretaksregisteret.</p>
---	---

12 THE BOARD OF DIRECTORS' DECLARATION RELEVANT TO THE GUIDELINES FOR DETERMINATION OF COMPENSATION TO EXECUTIVE PERSONNEL

With reference to the NPLCA Section 6-16a, the Board of Directors invites the shareholders to cast an advisory vote on the forward looking guidelines or policy for determination of compensation to executive personnel in the Company as set out in item 12 of the Corporate Governance chapter of the Company's 2013 Annual Report.

13 APPROVAL OF LONG-TERM INCENTIVE STOCK PLAN AND RESOLUTION TO ISSUE FREE-STANDING WARRANTS

The Board of Directors proposes that the General Meeting approves a long-term incentive stock plan for 2014, see the NPLCA section 5-6 (2) and (3) and section 6-16 a) first paragraph third sentence no 3.

In previous years, the General Meeting has approved stock option plans secured by either free standing warrants or treasury shares.

From these earlier plans there are currently outstanding 1,709,500 stock options / free standing warrants (as of May 8, 2014) that have been granted but not yet exercised.

The proposed 2014 plan provides for the grant of restricted stock units (RSUs) and performance stock units (PSUs) instead of stock options. Upon vesting, the RSUs and PSUs will represent the right to receive shares of TGS stock as described below. The plan is limited to a maximum of 213,000 shares issuable upon vesting of the RSUs and PSUs. The plan will be administered by the Board of Directors. In the event of any merger, reorganization, recapitalization, stock dividend, stock split, combination of shares, share exchange, or other change in shares of the Company, the number of shares then subject to the plan,

12 STYRETS ERKLÆRING VEDRØRENDE RETNINGSLINJER FOR FASTSETTELSE AV GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE

Styret viser til allmennaksjelovens § 6-16 (a) og til styrets erklæring om retningslinjer for fastsettelse av lønn til ledende ansatte inntatt i del 12 i kapittelet om Corporate Governance i årsrapporten for 2013, og styret inviterer aksjeeierne til rådgivende avstemming over retningslinjene.

13 GODKJENNELSE AV LANGSIKTIG AKSJEINSENTIVPROGRAM OG UTSTEDELSE AV FRITTSTÅENDE TEGNINGSRETTETTER

Styret foreslår at generalforsamlingen godkjenner et langsiktig aksjeinsentivprogram for 2014, se allmennaksjelovens § 5-6 (2) nr (3), jfr. § 6-16 a) første ledd tredje punktum nr 3.

Tidligere år har generalforsamlingen godkjent aksjeopsjonsprogram sikret enten ved frittstående tegningsretter eller ved overføring av aksjer fra Selskapets beholdning av egne aksjer.

Fra de tidligere programmene er det for tiden 1 709 500 utestående aksjeopsjoner/ frittstående tegningsretter (per 8. mai 2014) som har blitt tildelt, men ikke utøvet enda.

Den foreslåtte planen for 2014 består av frittstående rettigheter til bundne aksjer (bundne aksjeenheter - restricted stock units – RSU - og ytelsesbaserte aksjeenheter - performance stock units – PSU). Ved tildelingen representerer RSU og PSU rett til å erverve aksjer i TGS som beskrevet nedenfor. Planen er begrenset til rettigheter til maksimum 213 000 aksjer ved tildeling av de frittstående tegningsrettighetene. Planen skal administreres av styret og daglig leder. I tilfelle av fusjon, reorganisering, oppkapitalisering, utbytteaksjer, aksjesplitt, aksjespleis, aksjebytte eller annen

<p>including shares subject to outstanding awards, shall be adjusted in proportion to the change in outstanding shares.</p> <p>Pursuant to the proposed 2014 long-term incentive stock plan, RSUs will be granted to certain non-executive key employees and will vest three years after the date of grant if the employee remains employed at vesting. Upon vesting, the holder of the RSUs will receive an equivalent number of TGS shares. PSUs will be granted to members of the executive team and will also vest three years after the date of grant if the executive remains employed at vesting. Upon vesting, the holder of the PSUs will receive TGS shares (if any), with the number of shares issuable determined by multiplying the number of PSUs granted by a factor of 0% to 200%. The factor is determined by performance against a target metric, which is based on total shareholder return for the three-year performance period commencing on the date of grant. The holders of the RSUs and PSUs will be required to pay the par value, NOK 0.25, for each share of TGS stock issued pursuant to the RSU or PSU, as applicable.</p> <p>In conjunction with this new program, the Board of Directors is introducing minimum Executive Stock Ownership Guidelines based on a multiple of salary for the CEO (3X), CFO (2X) and the rest of the Executive Team members (1X).</p> <p>The Board proposes that the Company shall secure the long-term incentive stock plan by the issuance of free-standing warrants, to be subscribed for at the time of grant by employees who are granted RSUs and PSUs.</p> <p>The Board of Directors therefore submits the following shareholder resolutions in connection with the proposed 2014 long-term incentive plan (one vote to be given for the proposed resolution in its entirety, not for each item of the proposed resolution):</p> <p><i>(i) The General Meeting approves the 2014 long-</i></p>	<p>form for endring i aksjene i Selskapet, skal antall aksjer omfattet av planen, inkludert aksjer som er betinget av utestående tildelingen, justeres i forhold til endringen i utestående aksjer.</p> <p>I henhold til det foreslåtte langsiktige aksjeincentivprogrammet for 2014 vil bundne aksjeenheter (RSU) bli tildelt nøkkelansatte. De bundne aksjeenheter vil etter opptjeningsperioden bli innløst i form av TGS-aksjer. Ytelsesbaserte aksjeenheter (PSU) vil bli tildelt ledelsen. De ytelsesbaserte aksjeenheter vil etter opptjeningsperioden bli innløst i form av TGS-aksjer, og antall aksjer vil variere med en faktor (0-200 %) avhengig av ytelsen i forhold til et innsatsmål for den treårige ytelsesperioden. Faktoren bestemmes av innsats holdt opp mot et innsatsmål, som er basert på total avkastning for aksjeeierne for tre-årsperioden som begynner å løpe ved tildelingen. Alle RSUer og PSUer vil opptjenes og utbetales tre år etter tildelingsdagen under forutsetning av at den ansatte fortsatt er ansatt i TGS. Innehavere av RSUer og PSUer må innbetale NOK 0,25 tilsvarende pålydende per aksje for hver aksje som utstedes i henhold til de frittstående tegningsrettighetene.</p> <p>I forbindelse med dette nye programmet vil styret introdusere minimumsretningslinjer for ledelsens aksjeinnehav basert på en multiplum av lønn for daglig leder (3X), finansdirektør (2X) og resten av ledelsen (1X).</p> <p>Styret foreslår at aksjer som skal tildeles under det langsiktige aksjeincentivprogrammet sikres ved at generalforsamlingen treffer beslutning om utstedelse av frittstående tegningsretter, som de ansatte må tegne seg for ved tildelingen av RSUer og PSUer til ansatte.</p> <p>Styret foreslår derfor følgende vedtak i forbindelse med det foreslåtte langsiktige incentivprogrammet for 2014 (én stemme avgis for forslaget i sin helhet, ikke for hvert av de enkelte punkter i forslaget):</p> <p><i>(i) Generalforsamlingen godkjenner det</i></p>
---	--

<p><i>term incentive plan.</i></p> <p>(ii) <i>The Company shall issue a minimum of 10,000 and a maximum of 213,000 free-standing warrants, however subject to the requirement that the number of issued and outstanding free-standing warrants shall in no event exceed 10 per cent of the registered number of shares in the Company at the date of this resolution.</i></p> <p>(iii) <i>Each free-standing warrant shall give the right to subscribe for 1 share at a par value of NOK 0.25.</i></p> <p>(iv) <i>The free-standing warrants may be subscribed for by employees who are granted rights under the long-term incentive plan upon the decision by the Board of Directors. Existing shareholders shall not have preferred rights to subscribe for the free-standing warrants pursuant to the Public Limited Liability Companies Act Section 11-13, cf. Section 10-4 and 10-5.</i></p> <p>(v) <i>The free-standing warrants shall be subscribed for on a subscription form to take place at the latest by 15 November 2014. The employees shall not pay for the free-standing warrants issued.</i></p> <p>(vi) <i>The price to be paid for the shares issued on the basis of the free-standing warrants shall be the par value of the shares, NOK 0.25 per share.</i></p> <p>(vii) <i>The right to request the issuance of shares under the free-standing warrants follows from the long-term incentive plan, but so that no free-standing warrant can be exchanged for shares later than five years following the date of this General Meeting.</i></p> <p>(viii) <i>The holder of the free-standing warrant shall not have rights as shareholder with regard to capital increase, capital reductions, new resolutions on issue of warrants, dissolution, merger, demerger or reorganization, except</i></p>	<p><i>langsiktige insentivprogrammet for 2014.</i></p> <p>(ii) <i>Selskapet skal utstede minst 10 000 og maksimum 213 000 frittstående tegningsretter, likevel slik at antallet utstedte og utstående frittstående tegningsretter ikke skal overstige 10 prosten av det registrerte antall aksjer på tidspunktet for dette vedtak.</i></p> <p>(iii) <i>Hver frittstående tegningsrett gir rett til å tegne 1 aksje pålydende NOK 0,25.</i></p> <p>(iv) <i>De frittstående tegningsrettene kan tegnes av ansatte som er med i det langsiktige insentivprogrammet etter styrets beslutning. Eksisterende aksjeeiere skal ikke ha fortrinnsrett til tegning av de frittstående tegningsrettene etter reglene i allmennaksjeloven § 11-13, jf. §§ 10-4 og 10-5.</i></p> <p>(v) <i>De frittstående tegningsrettene skal tegnes i et eget tegningsskjema senest innen 15. november 2014. De ansatte skal ikke betale for utstedte frittstående tegningsretter.</i></p> <p>(vi) <i>Innløsningsprisen for aksjer utstedt med grunnlag i de frittstående tegningsrettene skal være pålydende, NOK 0,25 per aksje.</i></p> <p>(vii) <i>Retten til å kreve aksjer utstedt med grunnlag i den frittstående tegningsretten reguleres av det underliggende insentivprogrammet, likevel slik at ingen frittstående tegningsrett kan innløses i aksjer etter fem år etter datoen for denne generalforsamlingen.</i></p> <p>(viii) <i>Innehaveren av frittstående tegningsretter skal ikke ha rettigheter som aksjeeier ved beslutning om forhøyelse eller nedsetting av aksjekapitalen, ved ny beslutning om</i></p>
--	--

with respect to shares that have been issued to and paid for by the free-standing warrant holder.

- (ix) Shares issued on the basis of the free-standing warrants shall give right to dividends declared following the date the shares are issued.*
- (x) As part of the long-term incentive plan the free-standing warrants cannot be transferred. Any outstanding free-standing warrants shall be transferred back to the Company as and when the right to exercise the right to request shares in exchange for the free-standing warrants is lost pursuant to the underlying long-term incentive plan.*

14 AUTHORITY TO INCREASE THE SHARE CAPITAL

In order to provide the Board of Directors with the necessary possibility and flexibility to conduct share capital increases by way of share issue promptly, the Board of Directors deems it expedient that the General Meeting grants the Board of Directors an authorization to carry out share capital increases.

Therefore, the Board of Directors proposes that the General Meeting grants the Board of Directors with the authorization to increase the share capital by way of share issue.

The Board of Directors proposes that the authorization may be used for issuing shares as consideration shares in acquisition of businesses within the Company's purpose. This is a continuance of the authorization that was granted by the General Meeting at the Company's Ordinary General Meeting in 2013.

In order to accommodate the purpose of the authorization, the Board of Directors proposes that the shareholders' pre-emptive rights may be set aside, and further that the authorization shall include the right to issue shares in connection with

utstedelse av tegningsretter, ved oppløsning, fusjon, fisjon eller omdanning, med unntak for aksjer som er utstedt og fullt innbetalt av innehaveren av tegningsretten.

- (ix) Aksjer utstedt med grunnlag i frittstående tegningsretter gir rett til utbytte som er vedtatt etter den dato da aksjen ble utstedt.*
- (x) Som del av det langsiktige insentivprogrammet kan de frittstående tegningsrettene ikke overdras. Utestående frittstående tegningsretter skal tilbakeføres til Selskapet ettersom og når rettigheten til å utøve retten til å kreve aksjer utstedt i ombytte for de frittstående tegningsrettene bortfaller i henhold til det underliggende insentivprogrammet.*

14 FULLMAKT TIL Å ØKE AKSJEKAPITALEN

For å gi styret den nødvendige mulighet og fleksibilitet til å iverksette aksjekapitalforhøyelser raskt, anser styret det som hensiktsmessig at generalforsamlingen gir styret fullmakt til å gjennomføre aksjekapitalforhøyelser.

Styret foreslår på denne bakgrunn at generalforsamlingen gir styret fullmakt til å forhøye aksjekapitalen ved nytegning av aksjer.

Styret foreslår at fullmakten kan benyttes ved utstedelse av aksjer som vederlagsaksjer innenfor Selskapets formål. Dette er en videreføring av den fullmakt som ble gitt til styret på den ordinære generalforsamling i 2013.

For å ivareta formålet med fullmakten, foreslår styret at aksjeeiernes fortrinnsrett skal kunne fravikes, og videre at fullmakten inkluderer rett til å utstede aksjer til bruk som vederlag ved fusjoner og oppkjøp.

<p>mergers and acquisitions.</p> <p>The Board of Directors proposes that the General Meeting makes the following resolution (one vote to be given for the proposed resolution in its entirety, not for each item of the proposed resolution):</p> <p>(i) <i>The Board of Directors is hereby, with reference to the NPLCA section 10-14, given authority to, in one or more rounds, increase the share capital of the Company with NOK 2,588,830.50 by issuance of up to 10,355,322 new shares, each at the par value of NOK 0.25.</i></p> <p>(ii) <i>The authorization may be used for issuing shares as consideration shares in acquisition of businesses within the Company's purpose.</i></p> <p>(iii) <i>This authority shall be valid until the Ordinary General Meeting in 2015, but no later than until 30 June 2015.</i></p> <p>(iv) <i>The Board of Directors may resolve that the shareholders shall not have their pre-emption rights to subscribe for the new shares as stipulated in the NPLCA Section 10-14.</i></p> <p>(v) <i>This authority will include capital increase by issuance of new shares both against payment in cash and against payment in kind.</i></p> <p>(vi) <i>This authorization can be used in connection with a merger in accordance with the NPLCA Section 13-5.</i></p> <p>(vii) <i>The Board of Directors is authorized to alter the Articles of Association implied by the share capital increase(s).</i></p> <p>(viii) <i>This resolution shall be registered in the Norwegian Register of Business Enterprises.</i></p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>Shareholders are entitled to attend the General Meeting, in person or by a proxy of their own</p>	<p>Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende beslutning (én stemme avgis for forslaget i sin helhet, ikke for hvert av de enkelte punkter i forslaget):</p> <p>(i) <i>Styret gis fullmakt i henhold til allmennaksjelovens § 10-14 til, én eller flere ganger, å øke aksjekapitalen i Selskapet med NOK 2 588 830,30 ved å utstede 10 355 322 nye aksjer, hver pålydende NOK 0,25.</i></p> <p>(ii) <i>Fullmakten kan benyttes ved utstedelse av aksjer som vederlagsaksjer ved erverv av virksomhet innen Selskapets formål.</i></p> <p>(iii) <i>Fullmakten skal gjelde til ordinær generalforsamling i 2015, likevel senest til 30. juni 2015.</i></p> <p>(iv) <i>Styret kan beslutte at aksjeeierne ikke skal ha fortrinnsrett til tegning av nye aksjer i samsvar med allmennaksjelovens § 10-14.</i></p> <p>(v) <i>Denne fullmakten omfatter utstedelse av aksjer mot kontantinnskudd så vel som tingsinnskudd.</i></p> <p>(vi) <i>Fullmakten kan anvendes i forbindelse med fusjon i henhold til allmennaksjelovens § 13-5.</i></p> <p>(vii) <i>Styret kan foreta de vedtektsendringer som kapitalforhøyelsen(e) gjør påkrevet.</i></p> <p>(viii) <i>Beslutningen skal registreres i Foretaksregisteret.</i></p> <p style="text-align: center;">***</p> <p>Aksjeeier har rett til å delta på generalforsamlingen personlig eller ved</p>
---	--

choice. Notice of attendance must be received no later than 2.00 p.m. on 30 May 2014 to facilitate the proceedings at the General Meeting. Notice of attendance can be given electronically through the Company's website www.tgs.com or VPS Investor Services, or by completing the attendance form to DNB Bank ASA, Registrar's Department, P.O. Box 1600 Sentrum, NO-0021 Oslo, fax no: + 47 22 48 11 71.

Shareholders not present at the General Meeting may prior to the meeting cast a vote on each agenda item via the Company's website www.tgs.com or VPS Investor Services. The pin-code and reference number from the registration form is required to do so. The deadline for advance voting is 2.00 p.m. 30 May 2014. Until the deadline, votes already cast may be changed or withdrawn. Votes already cast prior to the general meeting will be considered withdrawn in the event of a shareholder attending the General Meeting in person or by proxy.

Shareholders who wish to attend and vote at the General Meeting by proxy may send the proxy form electronically through VPS Investor Services, or to DNB Bank ASA, Registrar's Department, within the time limit stated above (2.00 p.m. 30 May 2014). Proxy forms can also be brought and presented at the General Meeting.

TGS-NOPEC Geophysical Company ASA is a public limited company subject to the rules of the NPLCA. As of the date of this notice, the Company has issued 103,553,224 shares, each of which represents one vote. As of the same date, the Company holds in total 1,531,200 treasury shares that cannot be voted over. The shares have equal rights also in all other respects.

Pursuant to Section 8 of the Company's Articles of Association, the right to attend and vote at the General Meeting is reserved for shareholders who are registered in the shareholders' register the fifth working day prior to the General Meeting, i.e. on 26 May 2014 (date of registration).

It is the opinion of the Company that neither the beneficial owner, nor the nominee, may vote for shares which are registered with a nominee. As the Company has stipulated in its Articles of Association that the right to attend and vote at the General Meeting is reserved for shareholders who are

fullmektig etter eget valg. Frist for påmelding er satt til 30. mai 2014 kl. 14.00 for å lette avholdelse av generalforsamlingen. Påmelding kan foretas elektronisk via Selskapets hjemmeside www.tgs.com eller VPS Investortjenester, eller ved innsendelse til DNB Bank ASA, Verdipapirservice, postboks 1600 Sentrum, NO-0021 Oslo, fax nummer 22 48 11 71.

Aksjeeiere som ikke er til stede på generalforsamlingen kan avgi forhåndsstemme via Selskapets hjemmeside www.tgs.com eller VPS Investortjenester. For å gjøre det trenger man pin-koden og referansenummeret på registreringskjemaet. Frist for å avgi forhåndsstemme er 30. mai 2014 kl. 14.00. Frem til fristen kan allerede avgitte forhåndsstemmer endres eller tilbakekalles. Etter fristen vil avgitte forhåndsstemmer anses trukket tilbake dersom aksjeeieren møter på generalforsamlingen selv eller ved fullmektig.

Aksjeeiere som ønsker å møte og stemme i generalforsamlingen ved fullmektig, kan sende utfylt fullmaktsskjema elektronisk via VPS Investortjenester eller til DNB Bank ASA, Verdipapirservice, innen ovennevnte frist (30. mai 2014 kl. 14.00). Fullmaktsskjema kan også tas med på generalforsamlingen.

TGS-NOPEC Geophysical Company ASA er et allmennaksjeselskap og allmennaksjeloven gjelder for Selskapet. På dagen for innkallingen har Selskapet utstedt i alt 103,553,224 aksjer og hver aksje gir én stemme. Per samme dato har selskapet en beholdning på 1 531 200 egne aksjer som det ikke kan avgis stemme for. For øvrig gir hver aksje like rettigheter.

I henhold til Selskapets vedtekter § 8 er retten til å delta og stemme på generalforsamlingen forbeholdt aksjeeiere som er innført i aksjeeierregisteret den femte virkedagen før generalforsamlingen, dvs. 26. mai 2014 (registreringsdatoen).

Selskapet mener at verken reell eier eller forvalter kan stemme over aksjer som er forvalterregistrert. Ettersom Selskapet har vedtektsfestet at retten til å delta og stemme på generalforsamlingen bare kan utøves så fremt ervervet er innført i aksjeeierregisteret den

registered in the shareholders' register the fifth working day prior to the General Meeting (date of registration), the Company uses lists procured from the VPS on the expiry of the registration date as basis for its decision on which shareholders may attend and vote at the meeting. This means that shareholders that have shares which are registered with a nominee cannot demand to attend and vote at the meeting by documenting that necessary steps to terminate the nominee registration of the shares have been taken, or that the shares will be transferred to an ordinary VPS-account in the name of the owner. The shareholder must be registered in the shareholders' register the fifth working day prior to the General Meeting, i.e. on 26 May 2014 (date of registration).

A shareholder has the right to table draft resolutions for items included on the agenda and to require that members of the Board of Directors and the CEO in the General Meeting provide available information about matters which may affect the assessment of the Company's financial situation, including information about activities in other companies in which the Company participates, and other matters to be discussed in the General Meeting, unless the requested information cannot be disclosed without causing disproportionate harm to the Company.

The shares will be quoted exclusive of dividend on 4 June 2014. Based on the General Meeting's resolution regarding the share dividend, dividend will be paid out on 18 June 2014 to shareholders of record as of the date of the General Meeting. To avoid loss or delay, shareholders must give notice of their acquisition of shares and any change of address as soon as possible, and specify the account to which dividend shall be paid to the bank/stockbroker selected as account operator, to VPS.

This notice, including draft resolutions for items on the proposed agenda, registration and proxy form for the General Meeting, the 2013 Annual Report and Annual Accounts, the Board of Director's declaration on the fixing of salaries and other remuneration to the general manager and other senior employees, as well as the Company's Articles of Association, are available at the Company's website: www.tgs.com. Shareholders may contact

femte virkedagen før generalforsamlingen (registreringsdatoen), vil Selskapet etter utløpet av registreringsdatoen forholde seg til de lister som Selskapet da får tilsendt fra VPS, som basis for hvem som skal få møte og avgi stemme på generalforsamlingen. Dette betyr at det for forvalterregistrerte aksjer ikke er tilstrekkelig for rett til deltagelse og stemmegivning på generalforsamlingen at aksjeeieren godtgjør sitt eierskap på generalforsamlingen ved å dokumentere at han har tatt de nødvendige skritt for å avslutte forvalterregistreringen av aksjene og at aksjene vil bli overført til ordinær VPS-konto i reell eiers navn. Aksjeeieren må være innført i aksjeeierregisteret den femte virkedagen før generalforsamlingen, dvs. 26. mai 2014 (registreringsdatoen).

En aksjeeier har rett til å fremsette forslag til beslutninger i saker på dagsorden og til å kreve at styremedlemmer og daglig leder på generalforsamlingen gir tilgjengelige opplysninger om forhold som kan innvirke på bedømmelsen av de saker som er fremlagt til avgjørelse og Selskapets økonomiske stilling herunder virksomheten i andre selskaper som Selskapet deltar i, og andre saker som generalforsamlingen skal behandle, med mindre de opplysninger som kreves, ikke kan gis uten uforholdsmessig skade for Selskapet.

Aksjene noteres eksklusive utbytte 4. juni 2014. På grunnlag av generalforsamlingens beslutning om aksjeutbytte, vil utbytte bli utbetalt 18. juni 2014 til aksjeeiere pr. generalforsamlingsdato. For å unngå tap eller forsinkelse, må aksjeeiere snarest melde aksjeerverv og adresseforandringer, samt oppgi konto for utbytte til den bank/fondsmegler som er valgt som kontofører, overfor VPS.

Innkallingen og registrerings skjema og fullmakt, årsrapport og årsregnskap for 2013, styrets erklæring vedrørende godtgjørelse til administrerende direktør og andre ledende ansatte, og selskapets vedtekter er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside: www.tgs.com. Aksjeeiere kan kontakte Selskapet ved konsernsjef Robert Hobbs via post, faks, e-post eller pr telefon (+1 7138602100) for å be om

the Company, the CEO, Robert Hobbs by ordinary mail, fax, email or phone (+ 1 7138602100), or through the Company's website in order to request the documents in question on paper minimum 21 days before the date of the General Meeting.

Oslo, 9 May 2014

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'H. Stie', written over a horizontal line.

The Board of Directors of
TGS-NOPEC Geophysical Company ASA

papirkopi av dokumentene minst 21 dager før generalforsamlingen.

Oslo, 9. mai 2014

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'H. Stie', written over a horizontal line.

Styret i
TGS-NOPEC Geophysical Company ASA